

CIRCULAR 2/2016, de 29 de juny, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'informa de les mesures aprovades en relació amb la reducció de jornada per violència de gènere i el permís de paternitat.

L'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), inclou, entre altres aspectes, una sèrie de mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

De conformitat amb l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, quan els Acords ratificats pels òrgans de govern de les Administracions Públiques afecten temes que poden ser decidits de forma definitiva pels mateixos, el seu contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

En idèntic sentit es manifesta l'apartat quart de l'Acord de la MGN I, de data 9 de juny de 2016, ratificat pel Consell el dia 17 de l'esmentat mes i publicat en el *DOCV* el dia 24 de juny de 2016.

Així, respecte al personal de l'Administració de la Generalitat la gestió del qual correspon a esta Direcció General, s'informa el següent:

I. Les mesures aprovades en el si de la Mesa General I i ratificades pel Consell, que s'indiquen a continuació, **son directament aplicables a partir de l'endemà a la publicació de l'Acord.**

Estes mesures afecten, d'una part, a la reducció de jornada per violència de gènere, prevista en l'article 7.5 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'administració del Consell (Decret 175/2006) i apartat III. A.5 de la Circular 1/2013, de 10 de maig, de la Direcció General de Recursos Humans i d'una altra, al permís de paternitat previst en l'article 29 del referit Decret 175/2006 i apartat I. A.4. de l'esmentada Circular.

II. El contingut de les mesures és el que s'establix a continuació:

II.1. Reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere.

Reducció d'un terç de la jornada sense reducció d'havers, o bé d'un cinquanta per cent de la jornada, amb una reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la mitat d'aquella, per a les empleades víctimes de violència de gènere prèvia



acreditació de la situació de violència exercida sobre elles durant el temps que els servicis socials o de salut, segons siga procedent, acrediten.

II. 2. Permís de paternitat.

L'article 49 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu una duració de quatre setmanes per al permís per paternitat, encara que estableix que la regulació continguda en el mateix té el caràcter de condicions mínimes.

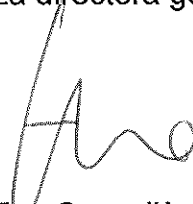
D'una altra part, l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), en el seu apartat 3, estableix que els permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i per raó de violència de gènere, entre els que es troba el permís de paternitat, es disfrutaran de conformitat amb el que disposa l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sense perjudi que reglamentàriament puguen ser objecte de millora.

El període transitori previst en la Disposició transitòria sexta de la LOGFPV, d'aconseguir de forma progressiva les quatre setmanes de duració del permís de paternitat abans del 13 de maig de 2013, ha finalitzat temporalment i no té sentit en data de hui, no podent suposar un sostre normatiu que impedisca l'aplicació de la possibilitat de millora reglamentària prevista en l'esmentat article 69.

En conseqüència amb l'anterior, el permís de paternitat serà de **sis setmanes per naixement, acollida o adopció d'un fill o filla, que disfrutará el pare a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment o de la resolució judicial per la qual es constituísca l'adopció.**

València, 29 de juny de 2016

La directora general de Funció Pública


Eva Coscollà Grau

