

Ara mateix, l'estratègia dels qui pretenien resoldre la problemàtica de la jornada laboral del personal educador i fisioterapeuta atenent exclusivament les necessitats, o els capricis, de la inspecció educativa i de les direccions més reaccionàries dels nostres centres, consisteix a simular que no ha passat res i tot continua com abans. Però no és així, han passat moltes coses.

Ha passat que la inspecció de treball, en un segon requeriment a la conselleria d'educació, va donar un termini, el qual va expirar passat vint i nou de maig, per a actuar i informar les persones delegades de prevenció de les accions realitzades envers la jornada de treball i la seua adequació a la normativa vigent, així com per a implementar mesures preventives respecte als riscos psicosocials d'aquest personal. Davant la desatenció d'ambdós requeriments, Intersindical no va a dubtar a actuar amb tots els instruments i recursos al seu abast.

I ha passat també que les treballadores i treballadors han assumit el protagonisme que els correspon en obligar tothom a reconèixer que, en tractar-se de la seua dignitat professional, ja no serveixen els acords de “despatxet” fets sense, i molt sovint contra, el personal.

I encara està per passar tot el que aquest protagonisme col·laboratiu ha de portar al col·lectiu. Ara per ara, tot just acaba d'alçar el vol amb la disposició d'acceptar com a companys de viatge tot el qui vulgui recolzar aquesta lluita, com més millor, però sense cap necessitat que ningú no tutoritze el moviment.

Consegüentment amb aquesta dinàmica, el comitè de vaga i mobilitzacions, ara plataforma d'educador@s, creat per acord de l'assemblea de treballadores i treballadors de passat nou de juny, s'ha convertit en el motor que ha d'impulsar i coordinar la resposta del col·lectiu de cara a l'inici del nou curs escolar.

Per a respectar aquest protagonisme, i també per a no alimentar el discurs interessat sobre manipulacions i altres figures mitològiques, les persones delegades d'Intersindical Valenciana renunciaren voluntàriament a formar part d'aquest comitè a partir del moment en que deixaren de ser l'instrument imprescindible per a legalitzar les jornades de vaga acordades en l'assemblea esmentada al paràgraf anterior.

Tanmateix, això no vol dir que aquesta organització sindical va a abandonar cap ni una de les lluites iniciades ni dels compromisos adquirits. I evidentment, no renunciem a cap de les reivindicacions defensades pel nostre col·lectiu.

Consegüentment, continuem endavant amb totes les accions, fins i tot jurídiques, per a obligar l'administració educativa a atendre els dos requeriments que ha fet la inspecció de treball en resposta a les denúncies d'Intersindical.

I, a més, per coherència amb aquesta lluita continuada contra el maltractament que venim patint històricament per la vulneració sistemàtica de la normativa respecte a la nostra jornada de treball, davant un nou període de notificació i negociació de les propostes de distribució de jornada que s'han d'aplicar durant el curs 2016-2017, Intersindical valenciana proposa al conjunt de la plantilla una acció unitària consistent a:

- No signar la proposta de distribució de jornada que us notifique la direcció
- Davant possibles pressions de la direcció del centre o la inspecció educativa, si considereu que no paga la pena una lluita innecessària, signeu la notificació fent constar, si és el cas, la vostra disconformitat.

En qualsevol d'aquests supòsits, resulta molt recomanable que feu constar els motius de la vostra decisió, entre altres, us suggerim els més habituals en les propostes presentades l'últim curs escolar:

- El model d'annex no és l'oficial que incorporen les instruccions de 23 de juny de 2014.
- El tipus de jornada proposada no es correspon amb la jornada normativament atribuïda.
- No s'assigna el temps establert per a activitats de coordinació en un temps de jornada compatible amb la resta de professionals amb els quals els hem de coordinar.
- Les diferents pauses, així com les diferents itineràncies no es compten com a temps de jornada efectivament treballada.
- Hi ha un excés de jornada durant tot el curs escolar el qual, d'acord amb els preceptes dels articles 4 i 5 del decret 175/06, no es correspon a la classificació del lloc de treball que ocupe .
- No consigna cap temps de la jornada anual a les activitats de formació i perfeccionament professional.

- No incorpora a la jornada cap de les activitats i tasques realitzades de manera no presencial al centre de treball.
- No puc signar cap proposta de modificació de jornada perquè a hores d'ara continue esperant la preceptiva resolució de la Direcció Territorial aprovant la que s'ha aplicat durant el present curs escolar.

I, evidentment, qualsevol altra que penseu que caldria fer constar en aquesta absurda agressió.

Perquè, es posen com es posen, les darreres actuacions de l'administració i d'una inspecció educativa derivada en una mena de comissariat polític, no són altra cosa.

