



## Propostes Mesa Tècnica d'Educació

Des de les organitzacions sindicals representades en aquesta Mesa Tècnica: CCOO, CSIF, Intersindical Valenciana i UGT, pensem que de cap manera podem presentar al·legacions a un document del qual, per coherència, tan sols podem exigir la retirada.

D'altra banda, considerem que la nostra obligació consisteix a proposar mesures, absolutament garantistes, d'urgent aplicació per a reconduir la situació d'excepcionalitat en què ens hem instal·lat.

Respecte a la jornada de treball, com a únic mecanisme viable per a protegir els drets laborals i la dignitat de les treballadores i treballadors i a l'hora garantir la prestació del servei educatiu que la societat valenciana del S.XXI reclama i es mereix, plantegem la següent distribució:

El personal educador d'Educació Infantil i Educació Especial i les i els fisioterapeutes de centres educatius concretaran la seua jornada laboral adequant-la a la mateixa distribució, regulació i mecanismes de coordinació que es fan servir per a la resta de treballadores i treballadors (docents) amb els quals comparteixen intervenció educativa directa amb l'alumnat.

Amb aquesta concreció es possibilita l'adequació a les característiques específiques de cada centre, a la necessària flexibilitat en l'organització i a la imprescindible coordinació entre tot el personal educatiu que col·labora en l'aplicació de programes educatius orientats a aconseguir el desenvolupament integral de l'alumnat..

Com a model orientador s'ha de utilitzar la distribució horària dels Centres d'Educació Infantil i Primària:

**25 hores** d'atenció directa a l'alumnat.

**5 hores** per a activitats organitzatives, de coordinació, formatives, atenció a les famílies i activitats complementàries en el centre de treball.

**6'15 hores** -que no exigeixen la permanència en el centre de treball- per a treballs de preparació, organització, concreció/individualització curricular i avaluació/valoració dels programes d'intervenció educativa, així com per a la necessària formació específica, la qual reivindicuem no sols com un dret i un deure del personal públic, sinó també com un requisit imprescindible per a garantir els drets educatius del nostre alumnat.

Aquesta distribució ha de reconèixer, incorporar i organitzar les itineràncies, que en cap cas han d'anar vinculades als llocs de treball dels centres específics d'educació especial, així com concretar la compensació de les possibles despeses per a que no continuen constituint una penalització econòmica a càrrec de la treballadora o treballador.

Així mateix, en aquesta distribució de jornada cal especificar que la pausa per a dinar en cap cas podrà ser inferior a 60 minuts. Considerem que aquesta proposta és absolutament irrenunciable, no per una qüestió de condicions de treball si no per a garantir la dignitat que els correspon com a persones i com a treballadores i treballadors públics. Som coneixedores les organitzacions sota signants que no hi ha cap referent aplicable, però en absència de referències, entenem que ens pot servir d'orientació el que determina l'Estatut dels Treballadors en regular que el temps per a dinar no podrà ser inferior a 60 minuts.

D'altra banda, cal acordar un calendari de negociació sobre la determinació del perfil funcional i classificació dels llocs de treball d'aquests col·lectius de treballadores i treballadors, qüestions per a les quals es va crear aquesta Mesa Tècnica mitjançant la Disposició Addicional Primera del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, i que a hores d'ara, tres anys després, ni tan sols s'han començat a tractar. Per a les nostres organitzacions sindicals, en aquesta negociació resulta prioritari començar per l'adequació de les funcions d'aquests tres col·lectius a la realitat actual dels centres i al model d'educació inclusiva que estableix la normativa vigent

