

Acord de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral per a la recuperació de determinades quantitats meritades de la paga extraordinària de desembre de 2012, així com de condicions de treball relatives al gaudi de les vacances anuals i el permís per assumptes propis.

Reunits a València, el 13 d'octubre de 2015, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, **ACORDEN** el següent:

Primer. Instar al Consell perquè adopte les mesures de caràcter normatiu que pertoque amb la finalitat de desenvolupar i aplicar els preceptes inclosos en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia (RDL 10/2015).

Segon.

1. L'aplicació de les mesures que s'adopten com a conseqüència d'este Acord hauran de tindre un impacte equivalent en tota la Generalitat, les seues institucions i el seu sector públic, sense perjudici de la necessària adequació a la naturalesa, fi i règim jurídic de cada un dels subjectes jurídics afectats.
2. Amb esta finalitat, en el marc de les competències que té atribuïdes cada sector funcional i Administració Pública, les mesures hauran d'aplicar-se al personal que presta els seus servicis en els àmbits següents:

- a) Administració de la Generalitat.
- b) Administració sanitària.
- c) Administració educativa no universitària.
- d) Administració de Justícia.
- e) Sector Públic Instrumental de la Generalitat.
- f) Universitats públiques de la Comunitat Valenciana.
- g) Centres docents concertats.
- h) Institucions de la Generalitat.

Tercer. S'adoptaran les mesures següents:

1. Recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012.

a) La recuperació de la part de la paga extraordinària de desembre de 2012 a la que es referix el present Acord, es realitzarà de manera que es garantisca a tot el personal a qui se li va detraure, junt amb l'import ja tornat, una recuperació equivalent al 50 per cent de l'import efectivament deixat de percebre pel dit concepte. L'abonament de les quantitats que procedisquen haurà d'efectuar-se durant el present exercici de 2015.





b) La negociació sobre l'abonament de la part restant de la paga extraordinària de desembre de 2012 es realitzarà en la pròxima reunió de la Mesa General de Negociació i que se celebri per a tractar les retribucions de l'exercici 2016.

c) En relació amb el personal al servei de l'Administració de Justícia, l'abonament de les quantitats pendents es durà a terme, adoptant les mesures que procedisquen, perquè siga efectiu en el mes de gener de 2016.

d) Els òrgans competents en matèria de personal de les Institucions de la Generalitat i les universitats públiques valencianes adoptaran les mesures necessàries per a assegurar el compliment de la normativa que aprova el Consell dins de l'àmbit de les seues competències respectives i en els termes que es prevegen en la mateixa.

e) S'adoptaran les mesures necessàries perquè al professorat que presta servicis en centres docents privats concertats, se li abone l'import corresponent a la paga extraordinària i addicional o equivalent del mes de desembre, en els mateixos termes que al professorat dels centres docents públics.

f) A les persones que hagen merxat en la seua totalitat o parcialment la paga extraordinària de desembre de 2012 i que a data del pagament efectiu de les quantitats reflectides en el present Acord no es trobaren en situació de servici actiu o assimilada o hagueren perdut la condició de personal empleat públic, se'ls reconeixerà idèntic dret, en la part que corresponga, amb la sol·licitud prèvia.

2. Permisos i vacances.

a) Es duran a terme les mesures normatives necessàries per a la modificació dels articles 69 i 71 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, amb la finalitat d'incorporar els dies addicionals del permís per assumptes particulars i de vacances a què es referix el RDL 10/2015, per al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquella,

a.1) Respecte dels dies addicionals de vacances per antiguitat, haurà de contemplar-se, en tot cas, el següent règim de gaudi dels mateixos:

- A partir dels quinze anys de servici: vint-i-tres dies hàbils.
- A partir dels vint anys de servici: vint-i-quatre dies hàbils.
- A partir dels vint-i-cinc anys de servici: vint-i-cinc dies hàbils.
- A partir dels trenta anys de servici: vint-i-sis dies hàbils.

Estos dies es podran gaudir des de l'endemà al del compliment dels corresponents anys de servici.

a.2) El personal tindrà dret al gaudi de dos dies addicionals al complir el sisé trienni, incrementant-se en un dia addicional per cada trienni complit a partir del huité.

a.3) Amb caràcter excepcional, els dies a què es referixen els apartats a.1 i a.2 anteriors, corresponents a l'exercici 2015, es podran gaudir fins al 31 de març de 2016, inclusivament.



b). La recuperació del dret a dies addicionals al permís d'assumptes particulars, referent al personal estatutari del Servei de Salut de la Comunitat Valenciana, tindrà lloc en la seua totalitat durant l'any 2016.

L'aplicació del dret a dies addicionals a les vacances per antiguitat, serà objecte de negociació en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat.

c). La Generalitat instarà al Ministeri de Justícia, perquè adopte les mesures que procedisquen, a fi de restablir el dret del personal al servei de l'Administració de Justícia al gaudi de la totalitat de dies d'assumptes propis, reconeguts en la normativa vigent amb anterioritat a la publicació del Reial Decret Llei 20/2012.

d) La normativa que s'aprove en compliment del present Acord, haurà de contemplar que la limitació vigent en matèria de convenis, pactes i acords per al personal funcionari i laboral inclòs en l'àmbit d'este Acord, ha d'entendre's referida a la nova redacció dels permisos i les vacances."

3. Annex

S'adjunta com a Annex al present Acord, la proposta de l'articulat del Decret Llei del Consell.

València, 13 d'octubre de 2015.

Per la Generalitat,

La consellera de Justícia, Administració Pública,
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques,

Gabriela Bravo San Estanislao

Per les organitzacions sindicals,

Per UGT-PV

Fdo.:

Per Intersindical Valenciana

Fdo.:



Per CCOO.PV

Fdo.:

Per CSI-F

Fdo.:

Per FSES

Fdo.:

Decret Llei .../2015, de ... de ... , del Consell, pel qual es fa efectiva la recuperació de determinades quantitats meritades de la paga extraordinària de desembre de 2012 i de modificació urgent de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

DECRETE

TÍTOL I
Àmbit d'aplicació

Article 1. *Finalitat i efectes*

1. Les mesures incloses en este decret llei es dicten en desplegament i aplicació dels preceptes inclosos en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 10/2015, de 11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia.

2. En tot cas, l'aplicació de les mesures adoptades en este decret llei hauran de tindre un impacte equivalent en tota la Generalitat, les seues institucions i el seu sector públic, i és responsabilitat dels distints òrgans competents en matèria de personal, en cada una de les entitats, institucions, i la resta de persones jurídiques afectades, assegurar el compliment de l'esmentada equivalència, sense perjudici de la necessària adequació en l'aplicació de les mesures a la naturalesa, fins, i règim jurídic de cada un dels subjectes jurídics afectats.

Article 2. *Àmbit d'aplicació*

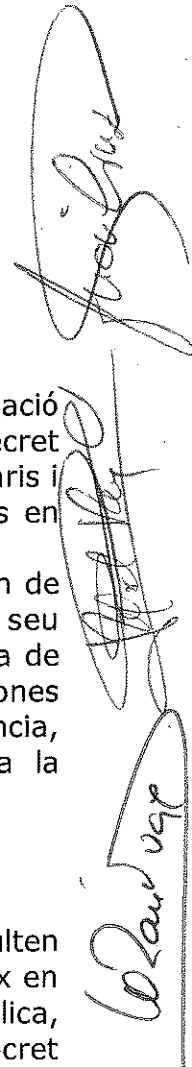
1. El Títol II i les Disposicions Addicionals Primera a Cinquena, resulten d'aplicació al sector públic de la Generalitat, en els termes en què es defineix en l'article 2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, afectat per l'aplicació del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

2. El títol III és d'aplicació, exclusivament, al personal al qual es refereixen els articles 3 i 4 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

TÍTOL II
Recuperació de la paga extraordinària

Article 3. *Recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic valencià*

1. D'acord amb allò que s'ha disposat, amb el caràcter de bàsic, en el Reial Decret Llei 10/2015, el personal del sector públic valencià, percebrà la part proporcional que, si és el cas, corresponga respecte dels imports efectivament



deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, relatives al mes de desembre de 2012.

2. En l'exercici 2015, s'abonarà per una sola vegada al personal funcionari, laboral i estatutari al servei de la Generalitat i al del seu Sector Públic Instrumental, una retribució de caràcter extraordinari en concepte de part de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012, calculada d'acord amb les previsions del Reial Decret Llei 10/2015, de manera que, afegida als imports ja abonats en aplicació de la Llei 36/2014, de 26 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2015 i la Llei 8/2014, de 26 de desembre de Pressupostos de la Generalitat per al exercici 2015, donen com resultat una recuperació equivalent a la fixada per la normativa bàsica de l'Estat per a l'exercici 2015.

3. Les quantitats a abonar es reduiran en les quanties que s'hagueren satisfet per aquests mateixos conceptes i períodes de temps com a conseqüència de sentència judicial i altres actuacions.

4. En aquells casos en els quals no haguera procedit el reconeixement de la totalitat de la paga extraordinària i addicional de desembre de 2012, les quantitats esmentades en aquest article es reduiran proporcionalment al còmput de dies que haguera correspost.

TÍTOL III Permisos i vacances

Article 4. *Modificació de l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.*

S'afeg un nou apartat segon a l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que queda redactat en els termes següents:

"Article 69. Permisos

2. A més dels dies per assumptes propis que s'establisquen, el personal funcionari tindrà dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, incrementant-se en un dia addicional per cada trienni complit a partir del vuitè."

Article 5. *Modificació de l'article 71 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana*

S'afeg un nou apartat tercer a l'article 71 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que queda redactat en els termes següents:

"Article 71. Vacances

1. El personal funcionari tindrà dret a gaudir durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o bé dels dies que corresponguen si el temps de servei durant l'any va ser menor, en els termes i condicions que es determinen reglamentàriament.

A l'efecte del previst en aquest article, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'establisquen per als horaris especials.

2. El personal funcionari tindrà dret al retard de les seues vacances, o a la seua interrupció per a reprendre-les posteriorment fins a completar els dies que li resten, quan coincidisquen en el temps amb una situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, o amb els permisos de paternitat, maternitat i ampliacions de la mateixa previstes en la normativa vigent, o l'acumulació per lactància.

En el cas que el període de vacances, iniciat o no, no puga ser gaudit, total o parcialment, durant l'any natural al que corresponen, com a conseqüència d'alguna de les situacions o permisos previstos en el paràgraf anterior, el personal tindrà dret a gaudir les vacances en els termes i dins dels terminis màxims establits en els apartats següents:

a) Quan les vacances no hagen pogut ser gaudides durant l'any natural al que corresponguen, per concórrer una situació d'incapacitat temporal, podran gaudir-se en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagen transcorregut 18 mesos des del final de l'any al que corresponguen.

b) Si les vacances no hagueren pogut ser gaudides durant l'any natural al que corresponguen, per coincidir amb una situació de risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, o amb els permisos de paternitat, maternitat i les seues possibles ampliacions, o el permís acumulat de lactància, es podran gaudir en el moment en què finalitze la situació o el període de gaudi del permís, sempre que no haja transcorregut 12 mesos des del final de l'any al que corresponguen.

3. En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat en l'Administració que s'indiquen, es tindrà dret al gaudi dels següents dies de vacances anuals:

a) A partir dels quinze anys de servei: Vint-i-tres dies hàbils.

b) A partir dels vint anys de servei: Vint-i-quatre dies hàbils.

c) A partir dels vint-i-cinc anys de servei: Vint-i-cinc dies hàbils.

d) A partir dels trenta anys de servei: Vint-i-sis dies hàbils.

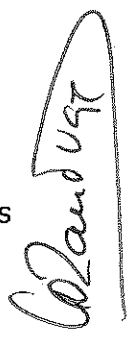
Aquests dies es podran gaudir des del l'endemà del compliment dels corresponents anys de servei."

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Pagament de la part corresponent de la paga extra al personal superior i directiu

1. Les persones empleades públiques de la Generalitat que en el moment de la meritació de la paga extraordinària de desembre de 2012 ocuparen llocs qualificats com a òrgans superiors o directius per l'article 73 de la Llei 5/1983, tindran igualment dret a la recuperació de la paga extraordinària i addicional prevista a l'article 3 del present decret-llei, procedint el pagament a la conselleria en què presten serveis en l'actualitat.

2. Les persones que en el moment de la meritació de la paga extraordinària de desembre de 2012 ocuparen llocs qualificats com a directius per l'article 73 de la Llei 5/1983, i no tinguen la consideració de personal empleat públic al servei de la Generalitat, tindran igualment dret a l'abonament de les quantitats reflectides en l'article 3 del present decret-llei, hauran de sol·licitar el pagament que els corresponga a la sotsecretaria de la conselleria o a l'òrgan competent en matèria de personal de l'entitat a la que li haguera correspost abonar la paga extraordinària.



Segona. Resta de personal que a data del pagament no estiga d'alta en nòmina

Les persones que hagen meritat en la seua totalitat o parcialment la paga extraordinària de desembre de 2012 i que a data de l'abonament efectiu de les quantitats reflectides en l'article 2 del present decret-llei no es trobaren en situació de servei actiu o assimilada o haguera perdut la condició de personal empleat públic, hauran de sol·licitar el pagament que li corresponga a la sotsecretaria de la conselleria o a l'òrgan competent en matèria de personal de l'entitat a la que li haguera correspost abonar la paga extraordinària

Tercera. Institucions de la Generalitat

Els òrgans competents en matèria de personal de les institucions de la Generalitat a què es referix l'article 20.3 de la Llei Orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, adoptaran les mesures necessàries per a assegurar el compliment d'este decret llei dins de l'àmbit de les seues competències respectives i en els termes que s'hi preveuen.

Les institucions a què es referix esta disposició adicional comunicaran a la Conselleria de Hisenda i Model Econòmic l'impacte en els seus pressupostos de les actuacions conseqüència de l'aplicació d'este decret llei.

Quarta. Centres docents privats concertats

Les conselleries d'Hisenda i Model Econòmic i la de Educació, Investigació, Cultura i Esport adoptaran, dins de l'àmbit de les seues competències respectives, les mesures necessàries per a l'aplicació de l'article tres d'este decret llei als professors de centres concertats, abonant l'import corresponent a la paga extraordinària i adicional o equivalent del mes de desembre, en els mateixos termes que al professorat dels centres docents públics.

Cinquena. Universitats públiques de la Comunitat Valenciana

Les mesures previstes en l'article 3 seran aplicables en l'àmbit de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Les Universitats Públiques hauran de comunicar a la conselleria de Hisenda i Model Econòmic l'impacte en els seus pressupostos de les actuacions conseqüència de l'aplicació d'este decret llei en el seu àmbit.

Sisena. Personal estatutari del servei de salut de la Comunitat Valenciana

El personal estatutari del servei de salut de la Comunitat Valenciana recupera en la seua totalitat, en el 2016, el dret als dies addicionals al permís per assumptes particulars, del que disfrutava amb anterioritat al Reial Decret Llei 20/2012, en els termes i condicions que reglamentàriament es determinen, prèvia negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat, en el marc del que disposa la Disposició Addicional Catorzena de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, introduïda per l'article 2.Dos Del Reial Decret Llei 10/2015. Pel que fa els de 2015, es recuperaran en els termes i condicions que s'establisquen en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Es reconeix per a l'esmentat personal, el dret a dies addicionals a les vacances per raó d'antiguitat, a què es referix la nova Disposició Addicional Quinzena de la Llei 7/2007 de l'EBEP, l'aplicació del qual serà objecte de negociació al si de la Mesa Sectorial de Sanitat.

102 cens 097

Lucas

Lucas

Setena. Suspensió de pactes, acords i convenis

La limitació que estableix l'article 8 del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en aplicació de l'apartat Tres de l'article 8 de l'esmentat Reial Decret Llei 20/2012, per als convenis, pactes i acords per al personal funcionari i laboral inclos en l'àmbit d'aplicació d'aquest decret llei, ha d'entendre's referida a la nova redacció donada pel present Decret Llei als permisos i les vacances del personal funcionari públic.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Pròrroga del període de gaudi de les vacances i del permís per assumptes particulars de 2015

Amb caràcter excepcional, els dies de vacances i de permís per assumptes particulars corresponents a 2015, es podran gaudir fins al 31 de març de 2016, inclusivament.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

El present decret llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

València, ... de ... de 2015

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
GABRIELA BRAVO SAN ESTANISLAO

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic
VICENT SOLER I MARCO